

Oggetto: Adesione ai requisiti della Responsabilità Sociale (standard SA 8000)

Spett.le Fornitore,

la Società **SANGALLI S.p.A.** opera nel rispetto dei requisiti dello standard SA 8000, ovvero di quella che è conosciuta come "Responsabilità Sociale d'Impresa".

Questa scelta è scaturita da una attenta valutazione del contesto economico, sociale e culturale nel quale la Società si trova ad operare e dalla consapevolezza del valore, dell'impatto e delle ricadute sociali delle attività e delle azioni che pone in essere.

La Società ha, negli ultimi anni, implementato e certificato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale; l'adeguamento ai requisiti dello standard SA 8000 ha voluto essere, quindi, il completamento di un percorso volto a coniugare la competitività della Società con il rispetto degli standard qualitativi, ambientali, della sicurezza e salute sul lavoro, dei diritti dei lavoratori.

La certificazione SA 8000 coincide, per la Società **SANGALLI S.p.A.**, con l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della Responsabilità Sociale:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato";
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente.

Il rispetto dei principi sopra riportati si concretizza attraverso:

- la definizione di una Politica aziendale coerente con tali presupposti (cfr. sito www.sangallispa.it);
- l'implementazione di un Sistema di Gestione volto a favorire lo sviluppo di un clima aziendale collaborativo;
- la gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni dei dipendenti anche attraverso l'individuazione di loro rappresentanti;
- il monitoraggio delle prestazioni sociali per assicurarne un costante miglioramento;
- il monitoraggio dei fornitori, in particolare di quelli ritenuti più critici, e dei loro subfornitori.

Per favorire la condivisione di questi principi la Società si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito dello standard SA 8000, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale".

Certi della sensibilità di codesta Ditta a tali principi ed al fine di riconoscerla quale partner aderente agli stessi valori, si chiede la compilazione e la restituzione, entro 10 giorni dal ricevimento della presente, della lettera di adesione ai requisiti dello standard SA 8000, allegata alla presente.

La restituzione della lettera di adesione, debitamente sottoscritta, è condizione necessaria per l'affidamento.

In caso di necessità o per qualsiasi richiesta di chiarimento non esiti a contattare, in orario di ufficio, l'Ufficio Acquisti al numero telefonico 035 4945900 o all'indirizzo e-mail "luca.gelmini@sangallispa.it".

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

SANGALLI S.p.A.

ALLEGATO:**Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000)**
(fac-simile da redigere su carta intestata aziendale)

Spett.le
SANGALLI S.p.A.
Via S. Cassiano, 8
24030 Mapello (BG)

Oggetto: Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000)

Con riferimento alla Vostra richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000, il Sig. _____ Legale Rappresentante della Ditta dichiara di condividere l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei diritti umani.

A tale scopo la Società si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, le leggi vigenti che disciplinano i seguenti requisiti dello standard SA 8000:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile (fino ai 15 anni) e consentire quello minorile (dai 15 ai 18 anni) solo previa verifica assolvimento obblighi scolastici;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione per etnia, genere, religione, ecc.;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

La scrivente Ditta, previa adeguata programmazione, si dichiara sin d'ora disponibile a ricevere presso il proprio ambiente di lavoro la visita di rappresentanti della **SANGALLI S.p.A.** per accertare il grado di rispetto dei requisiti dello standard sopra richiamati ed a rispondere alle richieste di informazioni/chiarimenti avanzate anche successivamente.

Qualora lo svolgimento delle attività preveda il ricorso all'istituto del subappalto, la scrivente inserirà le sopracitate clausole nei relativi contratti e comunicherà i nominativi dei subappaltatori alla **SANGALLI S.p.A.**

Data: ____ / ____ / ____

[timbro]

[firma]